

こんにちは、人事採用を担当しております。丹頂ガス(株)常務取締役 藤井 紀雄 です。

私のストーリーをお届けいたします。

今年の4月より高卒1名、大卒3名のフレッシュな社員が4名入社してくれます。

大卒者3名には、自己啓発的な取り組みとして、入社前に、セミナーを行いました。

そのなかで「**口くせを変える**」の題目があります。

始めに「あなたの口くせは何ですか?」と尋ねたところ、

ネガティブ発言では、「出来やんわ、無理だ～、後にして」など

ポジティブ発言では、「出来るやん、やってみるわ～」と言った口くせが

たくさん出てきました。知らず知らずのうちに出来る口くせ!



藤井紀雄

例えは、雨が降って嫌だなあって思った事ないですか? 少し思考を変えて

雨が降ってくれたおかげで、「草花が潤って元気が出る」と思えば、**自分の気持ちが**

前向きになれる気がしませんか!

このようにちょっと考え方を変えるだけで、相手も自分も **ハッピーになれる言葉** を

使っていこう、と言うような内容でした。

今回、このセミナーでは、**メンタル向上** を目的に進めていました。

セミナー終了後、気づきを聞きました。「本音を交えて話ができた」「楽しい時間だった」。

「自分にプラスになった」「肯定的な言葉を使います」等、良い返答が返されました。

私自身もセミナーをして良かったと思いました。

新入社員が、前向きな気持ちを持ってこれから丹頂ガスを盛り上げてくれる事を願います。

